

BALANÇO SOCIAL 2022



Índice

Introdução	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o vínculo e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género	9
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	10
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carr. segundo nacionalidade e género	12
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carr., segundo o género	13
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género	14
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carr., segundo o motivo de saída e género	15
Quadro 9. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo e género	17
Quadro 10. Modalidades de horário de trabalho por categoria profissional	18
Quadro 11. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género	18
Quadro 11.1. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	19
Quadro 12. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género	19
Quadro 13. Total dos encargos com pessoal durante o ano	22
Quadro 13.1. Encargos com suplementos remuneratórios	22
Quadro 13.2. Prestações Sociais	23
Quadro 13.2.1. Ação social complementar	23
Quadro 14. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	23
Quadro 14.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho)	24
Quadro 14.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (<i>in itinere</i>)	24
Quadro 15. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente	25
Quadro 16. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano	25
Quadro 17. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	26
Quadro 18. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipologia	26
Quadro 19. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	27
Quadro 20. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	27

Quadro 21. Tipos de custo de prevenção de acidentes e doenças profissionais _____	28
Quadro 22. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação _____	29
Quadro 23. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____	30
Quadro 24. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____	30
Quadro 25. Despesas anuais com formação profissional _____	31
Quadro 26. Relações profissionais _____	31
Quadro 27. Disciplina _____	32
Quadro 28. Eleitos _____	33
Quadro 29. Gabinetes de apoio pessoal _____	33
Quadro 30. Dirigentes e equiparados _____	33
Quadro 31. Contagem Trabalhadores em Teletrabalho _____	33

Introdução

O Balanço Social é um instrumento de gestão que fornece informação que permite efetuar a gestão dos seus recursos humanos, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos da organização, nomeadamente da Câmara Municipal de Cascais.

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Este documento revela-se essencial no apoio à gestão de recursos humanos, contribuindo para a caracterização social da organização, identificação dos aspetos positivos e dos aspetos a desenvolver, ajudando ao alinhamento das estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e atribuições.

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Vínculo/Cargo ou Categoria	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Comissão de Serviço e Regime Substituição	M	5	52	0	0	0	0	0	0	0	57
	F	0	94	0	0	0	0	0	0	0	94
	T	5	146	0	0	0	0	0	0	0	151
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	121	137	371	18	55	18	0	720
	F	0	0	339	440	496	7	25	6	0	1313
	T	0	0	460	577	867	25	80	24	0	2033
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	7	0	0	0	0	8
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6
Outras situações	M	0	0	16	7	12	0	0	0	12	47
	F	0	0	53	23	6	0	0	0	5	87
	T	0	0	69	30	18	0	0	0	17	134
Total Efetivos	M	5	52	140	144	390	18	55	18	12	834
	F	0	94	396	463	502	7	25	6	5	1498
	T	5	146	536	607	892	25	80	24	17	2332
Representação percentual	M	100%	36%	26%	24%	44%	72%	69%	75%	71%	36%
	F	0%	64%	74%	76%	56%	28%	31%	25%	29%	64%
	T	0,21%	6,26%	22,98%	26,03%	38,25%	1,07%	3,43%	1,03%	0,73%	100%

Notas:

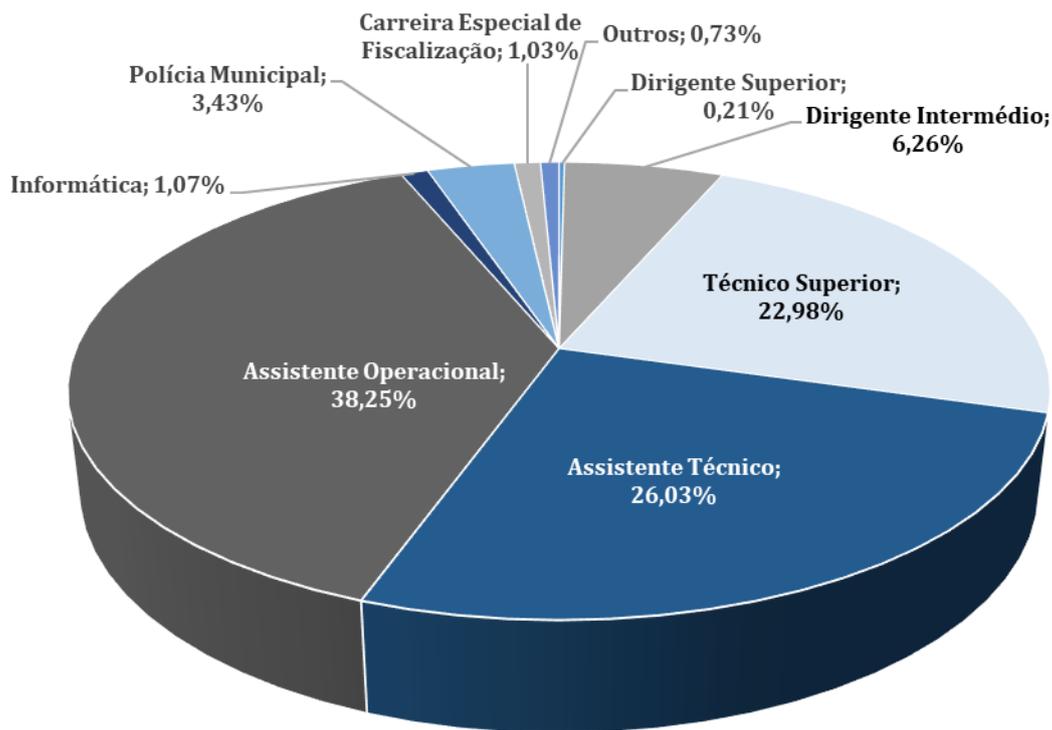
- Na carreira de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na carreira de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional;
- As "Outras Situações" incluem os trabalhadores em situação de mobilidade, os trabalhadores em regime de cedência de interesse público e os membros de gabinete de apoio à presidência e vereação sem contratos de trabalho em funções públicas com o Município de Cascais e trabalhadores com contratos de emprego apoiado em mercado aberto;
- A coluna "Outros" respeita aos membros dos gabinetes de apoio à presidência, vereações e a contratos de emprego apoiado em mercado aberto.

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Feminização TF (\%)} = \frac{\text{Total de trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total de Efetivos}}$$

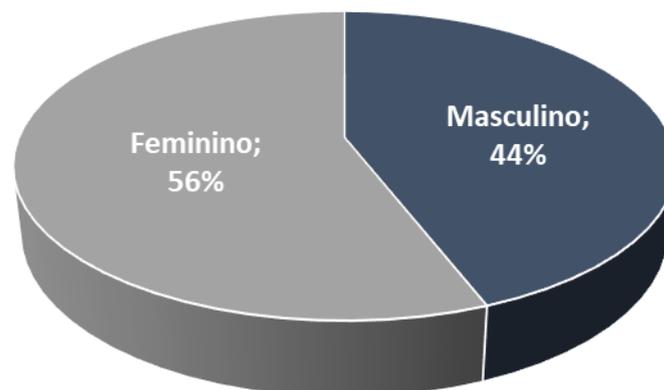
Taxa de Feminização (TF) = 64%

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviço
Tarefa	M	27
	F	33
	Total	60
Avença	M	3
	F	5
	Total	8
Total	M	30
	F	38
	Total	68

Prestadores de Serviços por Género

Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	2	7	1	2	0	1	13
	F	0	0	2	10	7	1	1	0	0	21
	T	0	0	2	12	14	2	3	0	1	34
25-29	M	0	0	8	12	4	0	19	0	1	44
	F	0	0	23	21	16	0	8	0	2	70
	T	0	0	31	33	20	0	27	0	3	114
30-34	M	0	0	11	3	13	1	12	0	1	41
	F	0	0	24	30	25	0	4	0	1	84
	T	0	0	35	33	38	1	16	0	2	125
35-39	M	0	3	5	15	9	0	5	0	2	39
	F	0	6	30	29	41	2	1	0	1	110
	T	0	9	35	44	50	2	6	0	3	149
40-44	M	1	5	14	9	21	2	11	0	3	66
	F	0	16	56	41	51	2	5	0	0	171
	T	1	21	70	50	72	4	16	0	3	237
45-49	M	1	10	22	20	41	2	4	0	2	102
	F	0	26	70	65	82	0	6	1	0	250
	T	1	36	92	85	123	2	10	1	2	352
50-54	M	0	11	27	21	61	3	1	2	1	127
	F	0	24	64	66	96	1	0	1	0	252
	T	0	35	91	87	157	4	1	3	1	379
55-59	M	0	9	25	34	119	7	1	7	1	203
	F	0	16	62	103	88	1	0	1	1	272
	T	0	25	87	137	207	8	1	8	2	475
60-64	M	1	13	24	21	85	2	0	9	0	155
	F	0	6	59	78	85	0	0	3	0	231
	T	1	19	83	99	170	2	0	12	0	386
65-69	M	1	1	4	7	30	0	0	0	0	43
	F	0	0	5	20	11	0	0	0	0	36
	T	1	1	9	27	41	0	0	0	0	79
70 ou mais anos	M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Total de Efetivos	M	5	52	140	144	390	18	55	18	12	834
	F	0	94	396	463	502	7	25	6	5	1498
	T	5	146	536	607	892	25	80	24	17	2332
Média de Idades	M	58	53	50	50	54	51	34	59	40	50
	F	0	49	48	50	50	41	36	57	36	46
	T	58	51	49	50	52	46	35	58	38	49

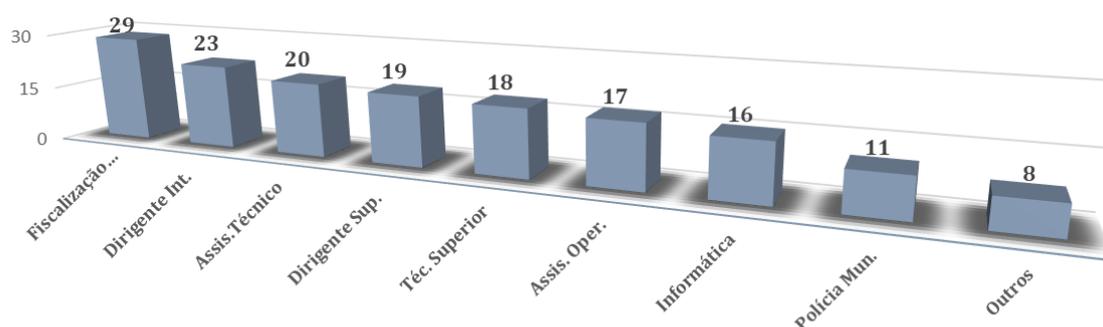
Indicadores estatísticos:

Média de Idades do Total de Efetivos a 31 dezembro 2022:

49 anos**TE (%) =**
$$\frac{\text{Efetivos com mais de 65 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$$
Taxa de Envelhecimento (TE) = 3,47%**TEJ (%) =**
$$\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$$
Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 1,46%

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
até 5 anos	M	1	1	38	39	126	4	16	0	8	233
	F	0	3	119	104	185	6	8	0	4	429
	T	1	4	157	143	311	10	24	0	12	662
5-9	M	0	1	11	11	25	0	17	0	3	68
	F	0	3	17	54	104	0	5	0	0	183
	T	0	4	28	65	129	0	22	0	3	251
10-14	M	2	5	12	6	1	0	7	0	0	33
	F	0	22	35	30	28	0	3	0	0	118
	T	2	27	47	27	29	0	10	0	0	151
15-19	M	0	5	12	8	9	2	11	1	0	48
	F	0	20	47	40	47	0	5	1	0	160
	T	0	25	59	48	56	2	16	2	0	208
20-24	M	0	15	17	12	13	2	2	3	1	65
	F	0	15	45	40	46	0	4	0	0	150
	T	0	30	62	52	59	2	6	3	1	215
25-29	M	0	8	13	20	37	2	0	2	0	82
	F	0	17	37	72	61	0	0	3	0	190
	T	0	25	50	92	98	2	0	5	0	272
30-34	M	1	8	21	18	69	6	1	8	0	132
	F	0	8	54	58	17	1	0	2	1	141
	T	1	16	75	76	86	7	1	10	1	273
35-39	M	1	7	10	21	81	2	1	2	0	125
	F	0	3	31	47	11	0	0	0	0	92
	T	1	10	41	68	92	2	1	2	0	217
40 ou mais anos	M	0	2	6	9	29	0	0	2	0	48
	F	0	3	11	18	3	0	0	0	0	35
	T	0	5	17	27	32	0	0	2	0	83
Total de Efetivos	M	5	52	140	144	390	18	55	18	12	834
	F	0	94	396	463	502	7	25	6	5	1498
	T	5	146	536	607	892	25	80	24	17	2332
Média Antiguidade	M	19	25	18	21	22	23	10	30	6	19
	F	0	20	18	19	13	8	11	27	10	14
	T	19	23	18	20	17	16	11	29	8	17

Antiguidade Média por Cargo/Carreira (17 anos)

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	134	0	0	0	0	134
	F	0	0	0	0	38	0	0	0	0	38
	T	0	0	0	0	172	0	0	0	0	172
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	3	85	0	0	1	1	90
	F	0	0	0	7	62	0	0	0	0	69
	T	0	0	0	10	147	0	0	1	1	159
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	28	96	3	0	0	3	130
	F	0	0	0	52	174	0	0	2	2	230
	T	0	0	0	80	270	3	0	2	5	360
11º ano ou equivalente	M	0	0	0	13	5	0	0	6	0	24
	F	0	0	0	39	24	0	0	0	0	63
	T	0	0	0	52	29	0	0	6	0	87
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	83	66	10	49	11	1	220
	F	0	0	0	302	192	1	22	4	1	522
	T	0	0	0	385	258	11	71	15	2	742
Bacharelato	M	0	0	4	0	1	1	0	0	0	6
	F	0	0	6	2	0	0	0	0	0	8
	T	0	0	10	2	1	1	0	0	0	14
Licenciatura	M	5	49	112	16	0	3	6	0	5	196
	F	0	84	320	55	11	6	2	0	1	479
	T	5	133	432	71	11	9	8	0	6	675
Mestrado	M	0	1	20	1	0	1	0	0	1	24
	F	0	9	68	6	1	0	1	0	1	86
	T	0	10	88	7	1	1	1	0	2	110
Doutora/to	M	0	2	4	0	0	0	0	0	1	7
	F	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	3	6	0	0	0	0	0	1	10
Total de Efetivos	M	5	52	140	144	390	18	55	18	12	834
	F	0	94	396	463	502	7	25	6	5	1498
	T	5	146	536	607	892	25	80	24	17	2332

Indicadores estatísticos:

$$\text{TA (\%)} = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa de Analfabetismo (TA) = 0,13\%}$$

$$\text{THB (\%)} = \frac{\text{4 a 9 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa Habilitação Básica (THB) = 29,63\%}$$

$$\text{THS (\%)} = \frac{\text{10 a 12 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa Habilitação Secundária (THS) = 35,55\%}$$

$$\text{TFS (\%)} = \frac{\text{Bacharel.+Licenc.+Mestr.+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa Formação Superior (TFS) = 34,69\%}$$

$$\text{IT (\%)} = \frac{\text{Nº trabalh. em cargos/carreiras que exigem ensino superior}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Índice de Tecnicidade (IT) = 29,46\%}$$

$$\text{RD (\%)} = \frac{\text{Nº trabalhadores em cargos Dirigentes}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Rácio de Dirigentes (RD) = 6,48\%}$$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

	GN	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	5	0	0	0	6
	T	0	0	1	1	6	0	0	0	8
Outros	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total de Efetivos	M	0	0	1	1	2	0	0	0	4
	F	0	0	1	0	5	0	0	0	6
	T	0	0	2	1	7	0	0	0	10

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTE (\%)} = \frac{\text{N.º de trabalhadores estrangeiros}}{\text{Total de efetivos}}$$

Taxa de Trabalhadores Estrangeiros (TTE) = 0,43%

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	1	4
30 - 34	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	1	4
	T	0	0	0	3	2	0	0	0	1	6
35 - 39	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
40 - 44	M	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	T	0	0	2	1	3	0	0	0	0	6
45 - 49	M	0	0	0	4	4	0	0	0	0	8
	F	0	0	4	2	0	0	0	0	0	6
	T	0	0	4	6	4	0	0	0	0	14
50 - 54	M	0	1	1	0	4	1	0	0	1	8
	F	0	0	4	10	6	0	0	0	0	20
	T	0	1	5	10	10	1	0	0	1	28
55 - 59	M	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
	F	0	0	5	7	7	0	0	0	0	19
	T	0	0	7	9	9	0	0	0	0	25
60 - 64	M	0	0	3	1	9	0	0	0	0	13
	F	0	0	4	11	8	0	0	0	0	23
	T	0	0	7	12	17	0	0	0	0	36
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	3	1	0	0	0	0	5
	T	0	0	1	3	1	0	0	0	0	5
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	M	0	1	7	8	25	1	0	0	3	45
	F	0	0	19	39	25	0	0	0	1	84
	T	0	1	26	47	50	1	0	0	4	129

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTD (\%)} = \frac{\text{n}^\circ \text{Trabalhadores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência (TTD)} = 5,53\%$$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	18	27	38	4	18	0	0	105
	F	0	0	70	73	49	6	9	0	0	207
	T	0	0	88	100	87	10	27	0	0	312
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	5	1	0	0	0	0	0	6
	T	0	0	5	1	2	0	0	0	0	8
Mobilidade interna entre órgãos ou serviços	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	4	1	1	0	0	0	0	6
	T	0	0	7	1	1	0	0	0	0	9
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Regime Substituição Outros Organismos	M	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
	F	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
	T	1	10	0	0	0	0	0	0	0	11
Outras situações	M	0	0	0	0	1	1	0	0	1	3
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	0	1	1	0	0	1	5
Total de Efetivos	M	1	3	21	27	41	5	18	0	1	117
	F	0	7	81	75	51	6	9	0	0	227
	T	1	10	102	102	92	11	27	0	1	346

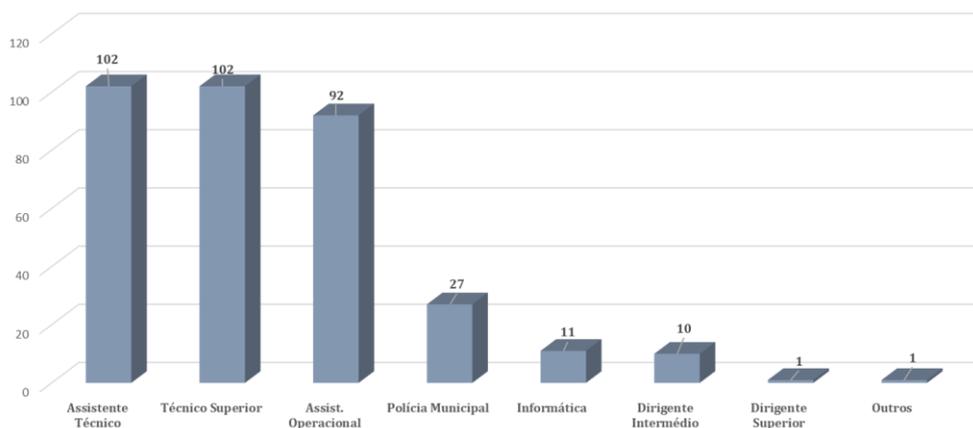
- As “Outras Situações” incluem os trabalhadores em situação de cessação de mobilidade na categoria entre órgãos e serviços, cessação do período experimental noutro organismo e nomeação de membros de apoio à vereação.

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Admissão (\%)} = \frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Admissão (\%)} = 14,84\%$$

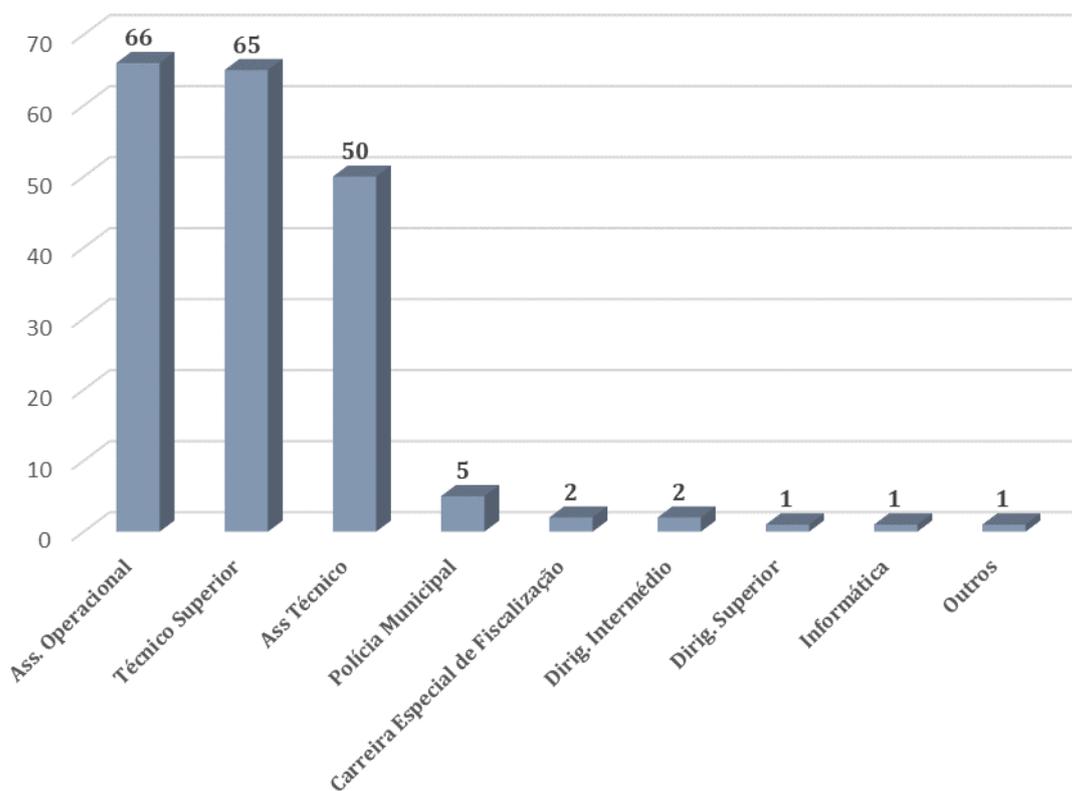
Entradas por Cargo/Carreira



Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Cessaço Cedência de Interesse Público	M	0	0	7	10	22	1	0	0	0	40
	F	0	0	25	17	4	0	0	0	0	46
	T	0	0	32	27	26	1	0	0	0	86
Cessaço Cargo Dirigente	M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	T	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Cessaço de Mobilidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	4	1	0	0	0	0	0	5
	T	0	0	4	1	0	0	0	0	0	5
Mobilidade para outro organismo público	M	0	0	4	1	1	0	0	0	0	6
	F	0	0	7	6	1	0	0	0	0	14
	T	0	0	11	7	2	0	0	0	0	20
Falecimento	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Período Experimental Noutro Organismo	M	0	0	1	0	1	0	2	0	0	4
	F	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
	T	0	0	3	2	3	0	2	0	0	10
Aposentaço	M	0	0	2	0	11	0	0	2	0	15
	F	0	0	3	8	10	0	0	0	0	21
	T	0	0	5	8	21	0	0	2	0	36
Outras situaço	M	1	0	3	1	5	0	2	0	0	12
	F	0	0	7	4	6	0	1	0	0	18
	T	1	0	10	5	11	0	3	0	0	30
Total de Efetivos	M	2	0	17	12	43	1	4	2	0	81
	F	0	2	48	38	23	0	1	0	0	112
	T	2	2	65	50	66	1	5	2	0	193

Saídas por Cargo/Carreira



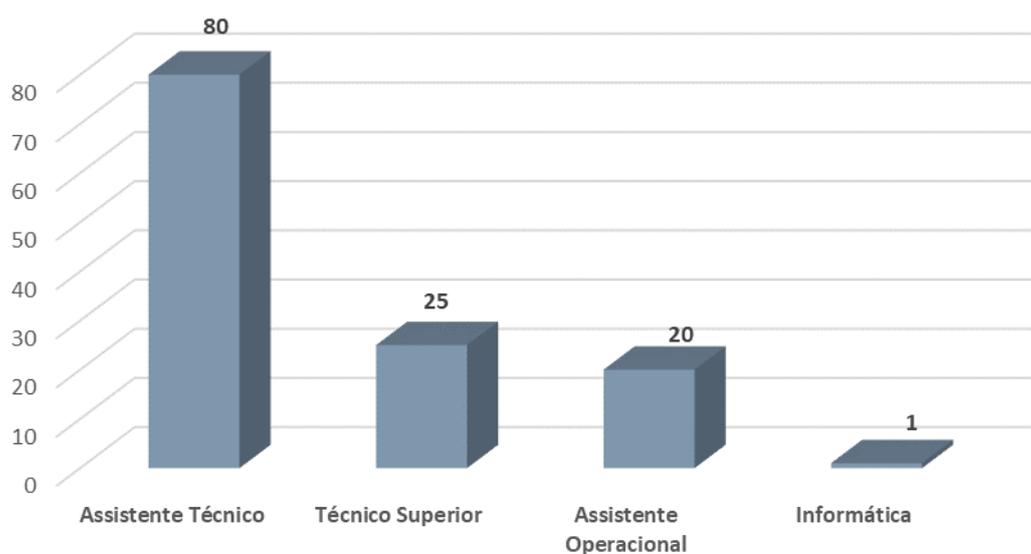
Indicadores estatísticos:

Taxa de Saídas (%) = $\frac{\text{Total de Saídas}}{\text{Total de Efetivos}}$ **Taxa de Saídas (%) = 8,28%**

Taxa de Reposição (%) = $\frac{\text{Nº de trabalhadores que entraram}}{\text{Nº de trabalhadores que saíram}}$ **Taxa de Reposição (%) = 179%**

Quadro 9. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	2	12	0	0	0	0	0	14
	T	0	0	3	12	0	1	0	0	0	16
Consolidação da mobilidade na categoria entre órgãos	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	3	2	2	0	0	0	0	7
	T	0	0	4	2	2	0	0	0	0	8
Consolidação da mobilidade intercarreiras ou intercategorias	M	0	0	3	12	6	0	0	0	0	21
	F	0	0	13	47	6	0	0	0	0	66
	T	0	0	16	59	12	0	0	0	0	87
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	7	6	0	0	0	0	15
	T	0	0	2	7	6	0	0	0	0	15
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	M	0	0	5	12	6	1	0	0	0	24
	F	0	0	20	68	14	0	0	0	0	102
	T	0	0	25	80	20	1	0	0	0	126

Mudanças de Situação [126 efetivos; (5,4% de 2332)]


Quadro 10. Modalidades de horário de trabalho por Carreira

Modalidades de Horário	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Horário Flexível			490	489	630	24	24	8	2	1667
Horário Parcial			4	1						5
Isonção Horário Trabalho	5	146	4						12	167
Jornada Contínua			32	59	170	1		14	3	279
Rígido				43	76		1	2		122
Turnos			6	15	16		55			92
Total	5	146	536	607	892	25	80	24	17	2332

- A coluna "Outros" respeita aos membros dos gabinetes de apoio à presidência, vereações e a contratos de emprego apoiado em mercado aberto

Quadro 11. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género	Total
Trabalho Suplementar Diurno	M	20 778
	F	7 020
	T	27 798
Trabalho Suplementar Noturno	M	0
	F	0
	T	0
Total	M	20 778
	F	7 020
	T	27 798

Quadro 11.1. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Descanso semanal obrigatório	M	17 825
	F	6 788
	T	24 613
Descanso semanal complementar	M	31 364
	F	14 886
	T	46 250
Feriados	M	2 416
	F	1 138
	T	3 554
Total	M	51 605
	F	22 812
	T	74 417

Quadro 12. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género

Tipo Ausência/Cargo	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Outros	Total
Casamento	M	0	14	15	43	13	0	45	0	0	130
	F	0	0	75	60	30	0	0	0	0	165
	T	0	14	90	103	43	0	45	0	0	295
Proteção na Parentalidade	M	0	45	296	50	47	25	294	0	79	836
	F	0	0	1 284	1 776	515	0	510	0	0	4 085
	T	0	45	1 580	1 826	562	25	804	0	79	4 921
Falecimento de familiar	M	0	7	35	15	136	10	18	12	0	233
	F	0	36	101	172	169	0	4	5	0	487
	T	0	43	136	187	305	10	22	0	0	720
Doença	M	0	295	1 246	2 043	6 595	133	105	76	0	10 493
	F	0	276	3 179	7 231	11 418	0	66	0	2	22 172
	T	0	571	4 425	9 274	18 013	133	171	76	2	32 665
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	350	1 542	0	0	0	0	1 892
	F	0	12	51	206	674	0	0	179	0	1 122
	T	0	12	51	556	2 216	0	0	179	0	3 014
Assistência a Familiar	M	0	0	69	82	80	0	14	0	0	245
	F	0	17	209	623	829	1	62	0	0	1 741
	T	0	17	278	705	909	1	76	0	0	1 986
Trabalhador-estudante	M	0	0	0	157	0	0	32	0	0	189
	F	0	0	20	664	53	0	1	0	0	738
	T	0	0	20	821	53	0	33	0	0	927
Falta por Conta de Férias	M	0	52	94,5	146,5	518	1	0	1	0	813
	F	0	73	271	445	284	1	0	3	0	1 077
	T	0	125	365,5	591,5	802	2	0	4	0	1 890
Greve	M	0	0	3	11	80	0	19	2	0	115
	F	0	0	2	38	282	0	5	0	0	327
	T	0	0	5	49	362	0	24	2	0	442
Injustificadas	M	0	0	1	365	653	0	0	0	0	1 019
	F	0	0	0	337	2	0	0	0	0	339
	T	0	0	1	702	655	0	0	0	0	1 358
Outros	M	0	0	36	21	531	0,0	1,0	0,0	0,0	589,0
	F	0	2	32	116,5	559,5	0,0	2,0	1,0	0,0	713,0
	T	0	2	68	137,5	1 090,5	0	3	1	0	1 302
Total de Dias de Ausência	M	0	413	1 795,5	3 283,5	10 195	169	528	91	79	16 554
	F	0	416	5 224	11 668,5	14 815,5	2	650	188	2	32 966
	T	0	829	7 019,5	14 952,0	25 010,5	171	1 178	279	81	49 520

Outros inclui ausências por: Atividade sindical, por motivo não imputado aos funcionários, por participação em mesa eleitoral, candidato campanha eleitoral, doação de sangue, socorrismo/atividade bombeiro, procedimento concursal, cumprimento obrigações legais.

Indicadores estatísticos:

TA (%) =
$$\frac{\text{N.º de Dias de Ausência}}{\text{N.º de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo (%) = 8,46%

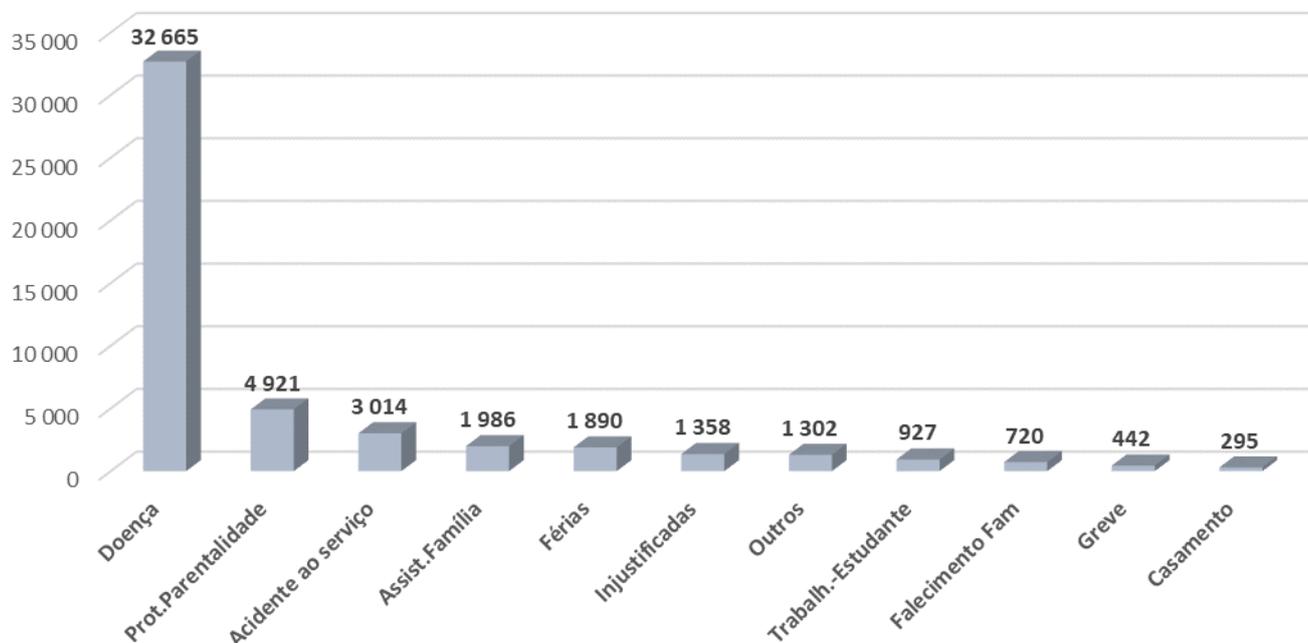
TAM (%) =
$$\frac{\text{N.º de Dias de Ausência Masculino}}{\text{N.º de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Masculino (TA) = 2,83%

TAF (%) =
$$\frac{\text{N.º de Dias de Ausência Feminino}}{\text{N.º de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Feminino (TA) = 5,63%

Distribuição do Total de Ausências 2022 (49.520)



Quadro 13. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	35 551 716,22 €
Suplementos remuneratórios	1 771 664,12 €
Prémios de desempenho	1 618,26 €
Prestações sociais	3 770 216,74 €
Outros encargos com pessoal	10 221 746,30 €
Total	51 316 961,64 €

Outros encargos com pessoal inclui: encargos com saúde, outras prestações familiares, contribuições para a segurança social - ADSE, contribuições para a segurança social - CGA, contribuições para a segurança social - Regime Geral, contribuições para a segurança social - Outros, acidentes em serviço e doenças profissionais.

Indicadores estatísticos:

$$\text{Leque salarial ílquido (LSI)} = \frac{\text{Maior remuneração base ílquida (3,778,97€)}}{\text{Menor remuneração base ílquida (705€)}}$$

Leque salarial ílquido (LSI) = 5,36

Quadro 13.1. Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho suplementar	966 452,16 €
Trabalho por turnos	215 752,72 €
Abono para falhas	108 772,10 €
Ajudas de custo	17 236,15 €
Representação	358 463,65 €
Outros suplementos remuneratórios	104 987,34 €
Total	1 771 664,12 €

Outros suplementos remuneratórios inclui: suplemento de insalubridade e penosidade, trabalho normal em dia de feriado e subsídio de trabalho noturno

Quadro 13.2. Prestações Sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	43 958,76 €
Subsídio de educação especial	- €
Subsídio de funeral e por morte	1 769,52 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	19 601,04 €
Subsídio de refeição	2 358 733,51 €
Outras Prestações Sociais	1 346 153,91 €
Total	3 770 216,74 €

Outros prestações sociais: subsídio de assistência à 3ª pessoa, ADSE, subsídio parental

Quadro 13.2.1. Ação social complementar

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	950 000,00 €
Total	950 000,00 €

Quadro 14. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total de acidentes (Local de Trabalho)	M	32	0
	F	43	0
	T	75	0
Número total de acidentes (In Itinere)	M	7	0
	F	11	0
	T	18	0
Total	M	39	0
	F	54	0
	T	93	0

Indicadores estatísticos:

Taxa de Incidência de Acidentes de Trabalho(%) = $\frac{\text{N}^\circ \text{ Acidentes Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Taxa de Incidência de Acidentes de Trabalho (%) = 3,99%

Quadro 14.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	34	0	11	8	0
	F	48	1	17	14	0
	T	82	1	28	22	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	1 539	0	0	0	0
	F	814	0	0	0	0
	T	2 353	0	0	0	0

Quadro 14.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (*in itinere*)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	5	0	3	2	0
	F	6	0	1	5	0
	T	11	0	4	7	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	353	0	200	153	0
	F	308	0	170	138	0
	T	661	0	370	291	0

Quadro 15. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente:	0
Absoluta	0
Parcial	0
Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	63
Casos de incapacidade temporária e parcial	32
Total	95

Quadro 16. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças do aparelho respiratório	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças provocadas por agentes físicos	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
Total	0	0

Quadro 17. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor Despesas Medicina no Trabalho (€)
Exames de admissão	207	-
Exames periódicos	635	-
Exames ocasionais	144	-
Análises realizadas	723	31 206,30 €
Total de Consultas de enfermagem efetuadas	1 524	12 172,17 €
Total de Consultas médicas efetuadas	1 312	75 792,00 €
Despesas com Medicina no Trabalho	4 545	119 170,47 €

Taxa de Saúde Ocupacional (%) = $\frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de trabalhadores}}$

Taxa de Saúde Ocupacional (%) = 56,26%

Total de trabalhadores

Quadro 18. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipologia

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	4
Visitas aos Locais de Trabalho	38
Outras	2
Total	44

Outras: reuniões com organizações representativas dos trabalhadores

Quadro 19. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidades Internas	Quantidade
Alteração das funções exercidas	1
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	1
Alteração do regime de trabalho	1
Mobilidade Interna	1

Quadro 20. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

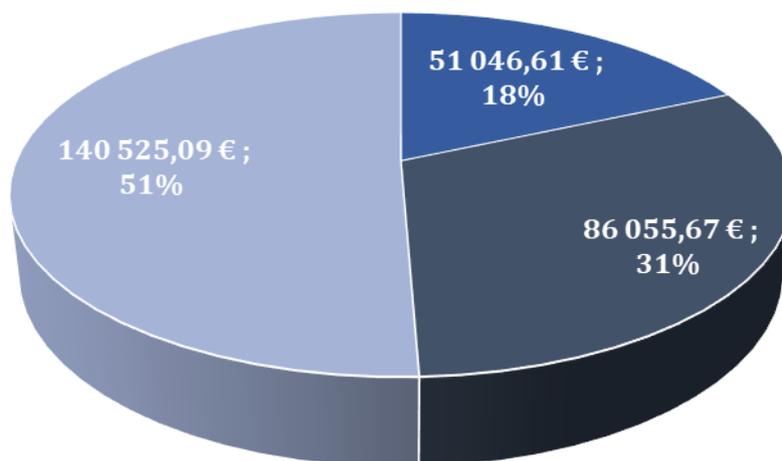
Ações de Formação em Higiene e Segurança	TOTAL
Ações de formação e de sensibilização realizadas	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	16

Quadro 21. Tipos de custo de prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (1)	140 525,09 €
Equipamentos de proteção (2)	86 055,67 €
Formação em prevenção de riscos	- €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (3)	51 046,61 €
Total	277 627,37 €

Notas:

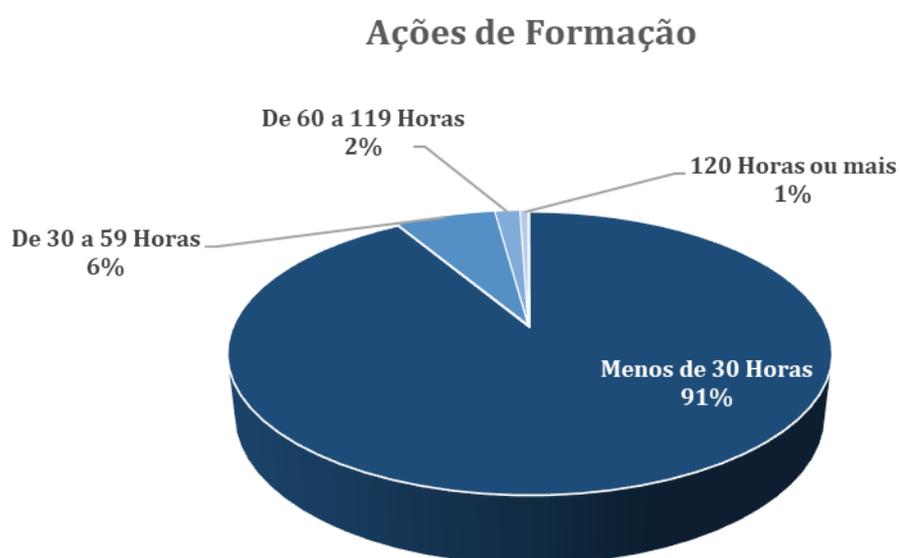
1. Aquisição de serviços e bens no âmbito da saúde ocupacional (despesas com medicina no trabalho, serviço de psicologia, recolha de resíduos resultantes de atos de enfermagem e medicamentos).
2. Aquisição de equipamentos de proteção individual e vestuário de trabalho;
3. Aquisição de material ergonmico, tais como: suporte de apoio de ps, ratos ergonmicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonmicas, calçado ortopédico. Material de consumo: medicamentos, fornecimento de leite, manutenção dos meios de deteção e de combate a incêndios, equipamentos de higiene e segurança, sinalização, etc.

Custos Prevenção Acidentes e Doenças Profissionais


- Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
- Equipamentos de proteção e vestuário de trabalho
- Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho

Quadro 22. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação

AÇÕES FORMAÇÃO	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	125	11	1	1	138
Externas	46	1	2	0	49
Total	171	12	3	1	187



Quadro 23. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

Ações Formação	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Internas	M	2	17	76	62	58	2	55	0	272
	F	0	61	181	238	193	1	23	1	698
	T	2	78	257	300	251	3	78	1	970
Externas	M	0	5	3	3	0	0	0	0	11
	F	0	19	16	5	0	0	0	0	40
	T	0	24	19	8	0	0	0	0	51
Total	M	2	22	79	65	58	2	55	0	283
	F	0	80	197	243	193	1	23	1	738
	T	2	102	276	308	251	3	78	1	1 021

Indicadores estatísticos:

IP(%) = $\frac{\text{N}^{\circ} \text{participantes em ações de formação}}{\text{Total Efetivos}}$

Índice de Participação (%) = 43,78%

Quadro 24. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

Ações Formação/ nºhoras	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Internas	M	57	640	482	1 170	1 418	36	9 846	0	13 649
	F	0	2 124	2 995	2 725	1 156	6	5 027	5	14 038
	T	57	2 764	3 477	3 895	2 574	42	14 873	5	27 687
Externas	M	0	137	395	82	0	0	0	0	614
	F	0	836	987	96	0	0	0	0	1 919
	T	0	973	1 382	178	0	0	0	0	2 533
Total	M	57	777	877	1 252	1 418	36	9 846	0	14 263
	F	0	2 960	3 982	2 821	1 156	6	5 027	5	15 957
	T	57	3 737	4 859	4 073	2 574	42	14 873	5	30 220

Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{N.}^{\circ} \text{ de horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$ = **0,74%**

Quadro 25. Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação	Valor (€)
Internas	112 500,55
Externas	38 489,81
Total	150 990,36

$$\text{Taxa de investimento em formação (\%)} = \frac{\text{Total despesas anuais em formação}}{\text{Total de encargos com pessoal}} = 0,29\%$$

Quadro 26. Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	633
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 068

Quadro 27. Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	17
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	17
Arquivados	6
Repreensão Escrita	1
Multa	2
Suspensão	3
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	5
Cessação da comissão de serviço	0

$$\text{Taxa de Indisciplina (\%)} = \frac{\text{Total de ações disciplinares}}{\text{Total de trabalhadores}} = \mathbf{0,73\%}$$

Quadro 28. Eleitos

	Regime permanência tempo inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime permanência meio tempo Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de eleitos	7	0	4	37

Quadro 29. Gabinetes de apoio pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	1	1	5	7
Secretários	1	0	4	5
Total	2	1	9	12

Quadro 30. Dirigentes e equiparados

n.º Cargos previstos vs n.º Cargos providos	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	6	27	92	37	0	0	162
N.º de cargos providos em 31/12	5	27	88	31	0	0	151

Quadro 31. Contagem de Trabalhadores em teletrabalho por cargo/carreira, segundo o género

N.º de dias em Teletrabalho por semana	Gn	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Carreira Especial de Fiscalização	Total
4 dias	M	0	0	47	7	2	7	0	0	63
	F	0	0	90	45	1	2	0	0	138
	T	0	0	137	52	3	9	0	0	201
3 dias	M	0	0	12	11	0	0	0	0	23
	F	0	0	52	21	1	0	0	0	74
	T	0	0	64	32	1	0	0	0	97
2 dias	M	0	0	9	2	0	0	0	0	11
	F	0	0	38	21	0	0	0	0	59
	T	0	0	47	23	0	0	0	0	70
1 dia	M	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	9	3	0	0	0	0	12
	T	0	0	13	3	0	0	0	0	16
Outros	M	0	21	0	0	0	0	0	0	21
	F	0	37	0	0	0	0	0	0	37
	T	0	58	0	0	0	0	0	0	58
Total de Efetivos	M	0	21	72	20	2	7	0	0	122
	F	0	37	189	90	2	2	0	0	320
	T	0	58	261	110	4	9	0	0	442

Notas: nas situações identificadas como “Outros” as funções são desempenhadas presencialmente, pelo menos, um dia por semana, devendo, sempre que possível, o trabalhador que ocupe um cargo de dirigente acompanhar a sua equipa no desempenho presencial de funções.

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTT (\%)} = \frac{\text{Taxa de Trabalhadores em Teletrabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Trabalhadores em Teletrabalho (TTT) = 18,95%