



CASCAIS PRÓXIMA

Gestão da Mobilidade, Espaços Urbanos e Energias

VALORES DA CASCAIS PRÓXIMA - GESTÃO DE MOBILIDADE, ESPAÇOS URBANOS E ENERGIAS, E.M., S.A.



SERVIÇO PÚBLICO

Compromisso de que todos os colaboradores se encontram ao serviço exclusivo dos cidadãos, prevalecendo sempre o interesse público sobre os interesses particulares ou de grupo.



LEGALIDADE, COOPERAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E BOA-FÉ

Compromisso de promoção de uma cultura organizacional aberta, cooperativa, transparente, e íntegra, visando a realização do interesse da comunidade e fomentando a sua participação.



RESPONSABILIZAÇÃO

Compromisso com o dever ético de responsabilização pelo impacto das ações e prestação de contas pelas decisões tomadas, tendo presente as necessidades e expectativas dos cidadãos e colaboradores, visando o reforço da confiança no serviço prestado.



JUSTIÇA, IMPARCIALIDADE E IGUALDADE

Compromisso de tratamento de forma igual, justa e imparcial todos os cidadãos e colaboradores, atuando segundo rigorosos princípios de neutralidade.



QUALIDADE, MELHORIA CONTÍNUA E INOVAÇÃO

Compromisso da qualidade, melhoria contínua e procura de soluções inovadoras, visando a satisfação das necessidades presentes dos cidadãos e colaboradores, antecipando necessidades futuras e superando expectativas.



LEALDADE, RESPONSABILIDADE E TRABALHO EM EQUIPA

Compromisso de que os colaboradores, no exercício da sua atividade, devem agir de forma leal e responsável, privilegiando o trabalho em equipa e a interajuda.



COMPETÊNCIA E CONHECIMENTO

Compromisso com a competência, com a otimização de recursos, com o desenvolvimento e motivação, identificando nos colaboradores o seu potencial de desenvolvimento e incentivando a formação como instrumento de desenvolvimento individual e organizacional.



CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

Compromisso com o desenvolvimento sustentável, assente na adoção de boas práticas conducentes à sustentabilidade ambiental e à racionalização do consumo de recursos, nomeadamente visando a eficiência energética de edifícios, do espaço público e no domínio da mobilidade apostando na oferta de serviços inovadores, incentivando a utilização de formas alternativas de transporte, em detrimento do transporte privado.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Compromisso de agir de forma socialmente responsável junto da comunidade, nomeadamente através da promoção da integração social e no mercado de trabalho de elementos da comunidade em situação de vulnerabilidade.



CONCILIAÇÃO DA VIDA FAMILIAR, PROFISSIONAL E PESSOAL

Compromisso com a adoção de mecanismos de promoção da igualdade de tratamento e de oportunidades entre os colaboradores independentemente do seu género, raça, etnia e idade, no domínio do recrutamento, acesso à formação, progressão na carreira, remuneração, acesso a funções de chefia e políticas de conciliação da vida familiar, profissional e pessoal.



HIGIENE, SEGURANÇA E SAÚDE

Compromisso com o bem-estar físico e psicológico dos colaboradores, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.